

**Liite 3a: Pääkriteerit ja täsmentävät tasokohtaiset kriteerit**

*Kriteerejä voidaan soveltaa myös siten, että liitteessä ylemmällä vaativuustasolla mainittu työtehtäviin liittyvä ansio luetaan työntekijän hyväksi, vaikka hänen tehtäviään vastaavan alemman vaativuustason kohdalla ei kyseistä ansiota olisikaan mainittu.*

<b>PÄÄKRITERIT</b>	<b>TÄSMENTÄVÄT TASOKOHTAISET KRITERIT (täsmentävät yleisiä arviointikriteereitä tasokohtaisesti)</b>
<b>1. OPETUKSELLISET ANSIOT</b>	
<b>Suoriutumisessa arvioitavia tekijöitä tehtävän opetus- ja tutkimuspainotteisuus huomioon ottaen:</b>	<b>Vaativuustasot 1-4</b> - toiminta opetustehtävissä
- opetukselliset ansiot esim. oman opettajuuden kehittäminen, opetusmenetelmien ja -materiaalin kehittäminen	<b>Vaativuustasot 5-6, tutkimuspainotteiset tehtävät</b> - opetus- ja ohjausansiot - pätevytyminen, - yliopistopedagogiset opinnot - perusopetuksen kehittäminen
- pedagoginen koulutus	<b>Vaativuustasot 5-6, opetuspainotteiset tehtävät</b> - opetus- ja ohjausansiot sekä opetuksen kehittäminen - yliopistopedagogiset opinnot - opetus- ja koulutusteknologiset taidot, kehittämistoiminta
- suoritettut tutkinnot ja hankittu tieteellinen, taiteellinen ja pedagoginen pätevyys, dosentin pätevyys erityisesti tasoilla 6 ja 7	<b>Vaativuustaso 7</b> - opetusansiot ja opetuksen kehittäminen - yliopistopedagogiset opinnot - pitkäaikainen opetuskokemus - opettajaverkostot
- laaja-alaisuus osaamisessa/ monitaitoisuus	<b>Vaativuustaso 8-11</b> - ansiot alan opetustoiminnassa - ansiot opetuksen kehittämisessä - opetus- ja koulutusteknologiset taidot - opetukseen liittyvät palkinnot ja huomionsoitukset
- pitkäaikainen opetuskokemus	
- opettaja- ja oppimateriaaliverkostojen ylläpitäminen	
- opetusportfolio: jäsentynyt, toimiva ja onnistunut opetuksellinen lähestymistapa	
- opiskelijoiden ohjaukseen liittyvien tehtävien määrä, henkilökohtaisista opintosuunnitelmista erilaisten oppinnytteiden ohjaukseen.	
<b>2. TUTKIMUKSELLISET ANSIOT</b>	
<b>Suoriutumisessa arvioitavia tekijöitä työsuunnitelman painotusten mukaan:</b>	<b>Vaativuustasot 1-4</b> - väitöskirjatyön eteneminen suunnitelman mukaan - julkaisutoiminta - ansiot projektitehtävissä
- menestyminen oppinnytteen suorittamisessa, oppinnytteen eteneminen	<b>Vaativuustasot 5-6, tutkimuspainotteiset tehtävät</b> - julkaisutoiminta - tieteellinen asiantuntijuus, asiantuntijatehtävät - budjettirahoituksen ulkopuolisen rahoituksen määrä
- tieteelliset ja taiteelliset julkaisut	<b>Vaativuustasot 5-6, opetuspainotteiset tehtävät</b> - tutkimustyö - julkaisutoiminta - oppinnytteiden ohjaus - suoritettut tutkinnot
- tieteelliset ja taiteelliset ansiot	<b>Vaativuustaso 7</b> - referee-julkaisut ja muu julkaisutoiminta - ohjattujen tutkintojen määrä - tieteelliset ansiot - suoritettut tutkinnot - budjettirahoituksen ulkopuolisen rahoituksen määrä
- tiede- tai yliopistoyhteisössä ansaittu arvostus	<b>Vaativuustaso 8-11</b> - ohjattujen tutkintojen määrä - tieteellinen julkaisutoiminta (erit. referee-julkaisut) ja muut merkittävät tieteelliset ansiot - budjettirahoituksen ulkopuolisen rahoituksen määrä
- suoritettut tutkinnot ja hankittu tieteellinen tai taiteellinen pätevyys, dosentin pätevyys, erityisesti tasoilla 6 ja 7	
- tieteellisiin ja taiteellisiin ansioihin liittyvät palkinnot ja huomionsoitukset	
- asiantuntijatehtävät, vastaväitökset, pyydetty lausunnot yms.	
- ohjatut oppinnytteet	
- ulkopuolinen rahoitus	
<b>3. YHTEISKUNNALLISET JA YLIOPISTO-YHTEISÖLLISET ANSIOT</b>	
<b>Suoriutumisessa arvioitavia tekijöitä:</b>	<b>Kaikki vaativuustasot</b> - merkittävät yhteiskunnalliset ansiot ja asiantuntijatehtävät <b>Vaativuustasot 1-7</b> -yliopistoyhteisölliset ansiot arvioidaan arviointikeskustelun yhteydessä
- yliopistoyhteisölliset tehtävät	
- yhteiskunnalliset ansiot	
- Yhteistyötaidot, tarvittaessa esimiestäidot	
- Sitoutuminen työhön ja työyhteisöön	
- Sidosryhmäosaaminen	