

## **Liite 2**

### **MUUN HENKILÖSTÖN VAATIVUUSKEHIKKO**

Vaativuuskehikkoa sovelletaan muissa kuin opetus- ja tutkimustehtävissä toimivan henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointiin. Kehikkoa sovelletaan tehtäviin, joihin kuuluu sellaisten kehittämis- ja selvityshankkeiden toteuttaminen, jotka eivät ole rinnastettavissa tieteelliseen perustutkimukseen (esimerkiksi täydennyskoulutuskeskuksissa tai vastaavissa yksiköissä). Kehikkoa sovelletaan myös tehtäviin, joihin tutkimuksen tekeminen liittyy vähäisesti, mutta jotka eivät perusluonteeltaan ole varsinaisia tutkimustehtäviä.

Vaativuuskehikossa vieraan kielen käytöllä viitataan tehtäviin, joissa henkilö joutuu käyttämään useampaa kuin yhtä kieltä.

Vaativuustekijöiden sisällä samantasoisten tekijöiden vaihtoehtoisuutta on kuvattu tai-sanalla. Esitetyt luettelot eivät ole tyhjentäviä, vaan esimerkinomaisia, joten kaikkien kohtien ei tarvitse täytyä arvioitavassa työssä.

Tiedollisissa ja taidollisissa valmiuksissa mainittua tyypillistä koulutusta osaamisen edellytyksenä ei tule ymmärtää kelpoisuusehtona, vaan sillä viitataan edellytyksiin, joihin osaaminen kullakin tasolla tavanomaisesti perustuu.

Arvioituihin tehtäviin voi kuulua vastuita (esim. esimies- tai taloudellista vastuuta), joita ei ole mainittu ohjesäännöissä tai työjärjestyksessä. Tällöin vastuiden tulee kuitenkin ilmetä tarkemmin tehtäväkuvauksesta.

Vaikeissa ja vaarallisissa olosuhteissa työskenteleminen voidaan ottaa huomioon tehtävän vaativuustasoa määriteltäessä.

Vaativuustasosta 8 lähtien kirjastoalan asiantuntijatehtävissä osaaminen perustuu tyypillisesti informaatioalan opintoihin. Kirjastoalan asiantuntijatehtävissä toimivien osalta informaatioalan opinnot sisältyvät tyypillisesti yliopistotutkintoon tai ne ovat muun yliopistotutkinnon lisäksi suoritettuja informaatioalan opintoja.

## VAATIVUUSKEHIKKO

TASO JA YLEISKUVAUS	Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:			
VAATIVUUSTASO 2	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 2 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>ohjeistettuja käytännön tehtäviä</b> , jotka voidaan oppia lyhyellä perehdyttämisellä.	Työtehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden ja annetun tärkeysjärjestyksen mukaan. Ohjeet ja toimintatavat ovat vakiintuneita.	Työ vaatii suullisen ja kirjallisen viestinnän perustaitoja sekä tavanomaisia yhteistyötaitoja työyhteisön jäsenenä.	Työhön sisältyy vastuu oman työn asianmukaisesta hoitamisesta.	Tehtävän hoitaminen edellyttää käytännön tietoja ja taitoja. Tehtävän edellyttämä osaaminen voidaan hankkia tehtävissäkin.
VAATIVUUSTASO 3	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 3 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>käytännön tehtäviä</b> , joissa edellytetään oman toimintaympäristön tuntemusta sekä alan perusvälineiden käyttötaitoja tai alan vakiintuneiden työmenetelmien tuntemusta.	Työtehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaan, jotka muuttuvat ajoittain. Työtehtävistä ja työssä esiintyvistä tavanomaisista tilanteista ja ongelmista tulee selviytyä pääsääntöisesti itsenäisesti. Työssä voi olla samanaikaisesti useampia työtehtäviä, joiden erilaiset määräajat tai aikataulut tulee tuntea.	Työ vaatii suullisen ja kirjallisen viestinnän perustaitoja sekä valmiutta ryhmässä työskentelyyn.	Työhön sisältyy vastuuta omien työskentelytapojen ja -menetelmien kehittämisestä.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ammatillisen peruskoulutuksen antamiin valmiuksiin <i>tai vaihtoehtoisesti</i> työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ vaatii valmiutta uusien asioiden oppimiseen.

TASO JA YLEISKUVAUS				
Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:				
VAATIVUUSTASO 4	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
<p>Vaativuustasolle 4 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>ohjeistettuja ammattitehtäviä</b>, jotka edellyttävät alan vakiintuneiden työmenetelmien hallintaa. Tehtäviin liittyy tehtäväalalle tyypillisten määräysten, ohjeiden, sopimusten tms. soveltamista.</p>	<p>Työtehtäviin on esimerkkejä, säännöksiä tai käytäntöjä, joita sovelletaan samankaltaisina toistuvissa tilanteissa. Työtehtävistä ja työssä esiintyvistä tavanomaisista tilanteista ja ongelmista tulee selviytyä itsenäisesti. Työssä voi olla samanaikaisesti useampia työtehtäviä, joiden erilaiset aikataulut ja määräajat tulee tuntea.</p>	<p>Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• yleinen asiakaspalvelu tai neuvonta</li> <li>• asiakirjojen käsittely</li> <li>• asian jäsenetty esittäminen.</li> </ul> <p>Työ voi edellyttää myös vieraan kielen käyttämistä.</p>	<p>Tehtäviin sisältyy vastuuta toimintojen tai palvelujen sujumisesta osana kokonaisuutta, <i>esimerkiksi</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tietojen ja tulosten luotettavuus</li> <li>• aikataulujen tai määräaikaisten noudattaminen</li> <li>• käytettävien aineiden, työvälineiden tai työtapojen soveltuvuus.</li> </ul>	<p>Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> soveltuvan ammatillisen koulutuksen antamiin valmiuksiin <i>tai vaihtoehtoisesti</i> ammattialan työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ edellyttää oma-aloitteista tietojen ja taitojen ylläpitämistä. Tehtävissä voidaan edellyttää jonkin yliopistotoiminnon sisällön tuntemista omaa yksikköä laajemmin tai useamman toiminnon tuntemista lähimmän työympäristön tasolla.</p>
VAATIVUUSTASO 5	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
<p>Vaativuustasolle 5 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>ammattitehtäviä</b>, jotka edellyttävät alan työmenetelmien hallintaa.</p>	<p>Työtehtäviin on säännöksiä tai käytäntöjä, joita sovelletaan vaihtelevissa tilanteissa. Työssä on samanaikaisesti useita tehtäviä, jotka tulee asettaa tärkeysjärjestykseen huomioiden vaikutukset.</p>	<p>Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• yksilölliset asiakaspalvelu-, neuvonta- tai ohjaustilanteet (myös ongelmatilanteissa),</li> <li>• työskentely vaihtelevassa ympäristössä,</li> <li>• kirjalliset valmistelutehtävät</li> <li>• asiakokonaisuuksien suullinen tai kirjallinen esittäminen.</li> </ul> <p>Työ voi edellyttää myös vieraan kielen käyttämistä.</p>	<p>Työhön sisältyy vastuuta oman tehtäväalueen ja työympäristön kehittämisestä sekä tehtävien asianmukaisesta ja laadukkaasta hoitamisesta. Vastuu voi koskea <i>esimerkiksi</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tietojen ja tulosten luotettavuutta</li> <li>• käytettävien aineiden, työvälineiden tai työtapojen soveltuvuutta.</li> </ul>	<p>Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> tehtäväalueeseen liittyvään ammatilliseen koulutukseen, jonka lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta ammattialalla tai vastaavissa <i>tehtävissä tai vaihtoehtoisesti</i> vahvalla ammattialan työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ edellyttää oma-aloitteista uuden tiedon hankintaa eri lähteistä ja uuden tiedon käytettävyyden arvioimista.</p>

TASO JA YLEISKUVAUS				
Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:				
VAATIVUUSTASO 6	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 6 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>vaativia ammattitehtäviä</b> , jotka edellyttävät alan työmenetelmien itsenäistä hallintaa.	Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti asiaan liittyvää tietoa, säännöksiä ja toimintatapoja soveltaen ja työmenetelmät ja -tavat valiten. Omassa työssä tehdyillä ratkaisuilla voi olla vaikutusta toisten työmenetelmiin tai -sisältöihin.	Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>erilaisten näkökantojen sovittelu,</li> <li>asiakokonaisuuksien valmistelu tai kokoaminen,</li> <li>yhteistyö yliopiston ulkopuolisten tahojen tai sidosryhmien tms. kanssa ammattialalla</li> <li>ryhmän töiden järjestely tasapuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti.</li> </ul> Työ voi edellyttää vieraan kielen käyttämistä tehtävälle tyypillisissä tilanteissa.	Työhön sisältyy vastuuta <i>jostakin seuraavista</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>suunnittelu- tai kehittämisvastuuta</li> <li>taloudellista vastuuta</li> <li>vastuuta toiminnan asianmukaisuudesta, oikeellisuudesta ja laadusta.</li> </ul> Työhön voi sisältyä käytännön lähiesimies- tai työjohtovastuuta.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> tehtäväalueeseen soveltuvan ammatillisen koulutuksen tai ammattikorkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta ammattialalla tai vastaavissa tehtävissä. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä.
VAATIVUUSTASO 7	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 7 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden <b>erityisammattitaitoa vaativia tehtäviä</b> .	Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti tietoa, säännöksiä ja toimintatapoja soveltaen ja ammatillisesti erikoistuneita tai tieteellisiä menetelmiä käyttäen. Ratkaisut voivat edellyttää selvitystyötä.	Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>itse valmisteltujen asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti,</li> <li>verkostomainen työskentely</li> <li>ryhmän töiden järjestely tasapuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti.</li> </ul> Työ voi edellyttää vieraan kielen käyttämistä ammattialalle tyypillisissä tilanteissa.	Työhön sisältyy vastuuta <i>jostakin seuraavista</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>tehtäväkokonaisuuden suunnittelemisesta tai kehittämisestä</li> <li>seurannasta ja raportoinnista</li> <li>taloudesta</li> <li>päivittäisestä toiminnasta.</li> </ul> Työhön voi sisältyä käytännön lähiesimies- tai työjohtovastuuta.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ammattikorkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta vastaavissa tehtävissä. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä eri lähteistä saatavan tiedon käytettävyyden ja oikeellisuuden arviointia.

TASO JA YLEISKUVAUS	Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:			
VAATIVUUSTASO 8	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
<p>Vaativuustasolle 8 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>asiantuntijatehtäviä</b>, kuten selvitys-, tutkimus*, suunnittelu- tai kehittämistehtäviä tai tehtäväkokonaisuuden vastuutehtäviä.</p> <p>* Katso liitteen 2 etusivun 1 momentti.</p>	<p>Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti soveltaen asiaan liittyvää tietoa ja säännöksiä tai tieteellisiä tai asiantuntijuusalan menetelmiä. Tehtävä edellyttää lisäksi kykyä tietojen analysointiin ja luovaan ajatteluun tietyn asiakokonaisuuden luomiseksi.</p>	<p>Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i>, tarvittaessa myös vieraalla kielellä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• itsenäisesti luotujen asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti,</li> <li>• yhteistyö-, viestintä-, ohjaus- tai opetustaitoja erilaisissa tilanteissa</li> <li>• verkostojen ylläpitäminen ja hyödyntäminen myös yliopiston ulkopuolelle.</li> </ul> <p>Sidosryhmäyhteistyössä voidaan edellyttää neuvottelutaitoja.</p>	<p>Työhön sisältyy vastuu <i>jostakin seuraavista</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• laajat seuranta- ja raportointitehtävät</li> <li>• selvitystehtävät</li> <li>• tehtäväkokonaisuuden, toiminnon, palvelun, sovelluksen, asiakkuusprosessin tms.                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- suunnittelu</li> <li>- kehittäminen</li> <li>- koordinointi ja ohjeistus</li> <li>- markkinointi</li> <li>- hallinta</li> <li>- tietoaineistojen hallinta</li> </ul> </li> <li>• tietyn asiakokonaisuuden hallinta omaa yksikköä laajemmin tai koko yliopiston tasolla.</li> </ul> <p>Työhön voi sisältyä esimies- tai työnjohtovastuuta.</p>	<p>Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> yliopistossa suoritettujen tutkintojen antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää monipuolista työkokemusta tai alan asiantuntemusta. Työ voi vaatia jonkin yliopistotoiminnon ja sen toimintatapojen ja verkostojen kokonaisvaltaista tuntemista. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä, laajentamista ja syventämistä.</p>

TASO JA YLEISKUVAUS	Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:			
VAATIVUUSTASO 9	Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:	Vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
<p>Vaativuustasolle 9 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>vaativia asiantuntijatehtäviä</b>, kuten vaativia suunnittelu-, tutkimus*- , tai kehittämistehtäviä tai tehtäväkokonaisuuden vastuu- tai esimiestehtäviä.</p> <p>* Katso liitteen 2 etusivun 1 momentti</p>	<p>Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti asiantuntijuusalan erikoistuneita tai tieteellisiä menetelmiä soveltaen ja tilanteeseen liittyviä tietoja analysoiden ja kehittämistarpeet tunnistaen. Työhön sisältyy itsenäisiä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• asiantuntija-,</li> <li>• organisointi-,</li> <li>• koordinointi-,</li> <li>• suunnittelu-, tai</li> <li>• esimiestehtäviä.</li> </ul>	<p>Työ vaatii vuorovaikutustaitoja <i>jossakin seuraavista</i>, tarvittaessa myös vieraalla kielellä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• itsenäisesti luotujen laajojen asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti,</li> <li>• yhteistyö-, viestintä-, ohjaus- tai opetustaitoja erilaisissa tilanteissa</li> <li>• verkostojen ylläpitäminen ja hyödyntäminen myös yliopiston ulkopuolelle.</li> </ul> <p>Sidosryhmäyhteistyössä edellytetään usein neuvottelutaitoja.</p>	<p>Työhön sisältyy kokonaisvastuu <i>jostakin seuraavista</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• laajat seuranta- ja raportointitehtävät</li> <li>• itsenäiset selvitystehtävät</li> <li>• laajan tehtäväkokonaisuuden, toiminnon, palvelun, sovelluksen, asiakkuusprosessin tms.                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- suunnittelu</li> <li>- kehittäminen</li> <li>- koordinointi ja ohjeistus</li> <li>- markkinointi</li> <li>- hallinta</li> <li>- tietoaineiston laaja tai syvälinen hallinta</li> </ul> </li> <li>• vastuu toiminnasta ja toimintojen kehittämisestä asiantuntemusalueella</li> <li>• tietyn asiakokonaisuuden hallinta omaa yksikköä laajemmin tai koko yliopiston tasolla.</li> </ul> <p>Työhön voi sisältyä esimies- tai työnjohtovastuuta tai taloudellista vastuuta kokonaistoiminnasta.</p>	<p>Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai syvällistä asiantuntemusta. Työ voi vaatia jonkin yliopistotoiminnon ja sen toimintatapojen ja verkostojen kokonaisvaltaista tuntemista. Työ edellyttää jatkuvaa ja oma-aloitteista osaamisen kehittämistä, laajentamista ja syventämistä.</p>

TASO JA YLEISKUVAUS	Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:		
<b>VAATIVUUSTASO 10</b>	<b>Ongelmanratkaisu- organisointi- ja vuorovaikutustaidot:</b>	<b>Vastuu:</b>	<b>Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:</b>
Vaativuustasolle 10 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>erityisasiantuntija- tai päällikkötehtäviä</b> kuten suunnittelu- tai kehittämistehtäviä tai tietyn alueen tai kokonaisuuden päällikkö- tai esimiestehtäviä.	Tehtävä sisältää yksikköön, toimintoon tai kokonaisuuteen vaikuttavien suunnitelmien tai valintojen tekemistä. Ratkaisujen perustaksi on luotava tulkintoja. Tehtävässä edellytetään kykyä monimutkaisten kokonaisuuksien organisointiin sekä erilaisten näkökohtien yhteensovittamiseen.  Työ vaatii monipuolisesti yhteistyö-, verkosto- ja viestintätaitoja sekä neuvottelutaitoja, tarvittaessa myös vieraalla kielellä. Esimiestehtävissä vaaditaan johtamistaitoja.	Työhön sisältyy kokonaisvastuu <i>jostakin seuraavista:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kokonaisvastuu omalla erityisalalla</li> <li>• laajan tehtäväkokonaisuuden suunnittelu- ja kehittämisvastuu</li> <li>• erityisasiantuntemusta edellyttävät itsenäiset selvitystehtävät</li> <li>• yksikön tai laajan kokonaisuuden esimies- tai johtovastuu</li> <li>• tietyn asiakokonaisuuden hallinta yleensä yliopiston tasolla.</li> </ul> Työhön voi liittyä toimintaa yksikön tai yliopiston edustajana omalla asiantuntijuusalalla tai -verkostossa.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> joko ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisasiantuntemusta. Työ edellyttää jatkuvaa toiminnan arviointia ja kehittämistä.
<b>VAATIVUUSTASO 11</b>	<b>Ongelmanratkaisu- ja organisointi- ja vuorovaikutustaidot:</b>	<b>Vastuu:</b>	<b>Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:</b>
Vaativuustasolle 11 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>vaativia erityisasiantuntijatehtäviä</b> tai ryhmän, yksikön, vastualueen tms. <b>vaativia päällikkö- tai esimiestehtäviä</b> , joihin voi liittyä henkilöstö- tai taloudellista vastuuta.	Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien keskeisten suunnitelmien tai valintojen tekemistä. Ratkaisujen perustaksi on luotava uusia tulkintakäytäntöjä tai toimintatapoja. Tehtävässä edellytetään kykyä monimutkaisten kokonaisuuksien organisointiin sekä erilaisten näkökohtien yhteensovittamiseen.  Työ vaatii monipuolisesti yhteistyö-, verkosto- ja viestintätaitoja sekä neuvottelutaitoja, tarvittaessa myös vieraalla kielellä. Esimiestehtävissä vaaditaan johtamistaitoja.	Työhön sisältyy kokonaisvastuu yksiköstä, vastuualueesta, erityisalasta, laajasta tehtäväkokonaisuudesta tai toiminnosta. <i>Vastuu voi olla</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• esimiesvastuuta</li> <li>• suunnittelu- ja kehittämisvastuuta</li> <li>• taloudellista vastuuta.</li> </ul> Työhön voi liittyä toimintaa yliopiston edustajana omalla asiantuntijuusalalla.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> joko ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai vaihtoehtoisesti tieteellistä jatkotutkintoa. Työ edellyttää jatkuvaa toiminnan arviointia ja kehittämistä.

TASO JA YLEISKUVAUS		Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:	
VAATIVUUSTASO 12	Ongelmanratkaisu- organisointi- ja vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 12 sijoittuvat työt ovat <b>luonteeltaan johtavia erityisasiantuntijatehtäviä</b> tai yksikön, toiminnon tms. esimies- tai <b>johtotehtäviä</b> .	Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien strategisten linjausten ja päätösten tekemistä, myös ilman muodollista esimiesasemaa.  Työ vaatii johtamistaitoa ja vaikuttamista päättäjiin, viranomaisiin, tiedeyhteisöön tai muihin sidosryhmiin.	Työhön sisältyy kokonaisvastuu toimintayksikön tai muun kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatkotutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista.
VAATIVUUSTASO 13	Ongelmanratkaisu- ja organisointi- ja vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 13 sijoittuvat työt ovat <b>luonteeltaan johtavia erityisasiantuntijatehtäviä</b> tai laajahkon yksikön, toiminnon tms. <b>johtotehtäviä</b> .	Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien strategisten linjausten ja päätösten tekemistä.  Työ vaatii johtamistaitoa ja laajaa vaikuttamista päättäjiin, viranomaisiin, tiedeyhteisöön tai muihin sidosryhmiin.	Työhön sisältyy vastuu laajahkon toimintayksikön tai muun kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta ja tarvittavista resursseista.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatkotutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista. Tehtävä edellyttää kokemusta asiantuntijaorganisaation esimiestehtävistä.

TASO JA YLEISKUVAUS	Tason työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:		
VAATIVUUSTASO 14	Ongelmanratkaisu- ja organisointi- ja vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 14 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>erittäin vaativia kansainvälisiä tai niihin rinnastettavia asiantuntijatehtäviä tai erittäin vaativia johtotehtäviä.</b>	Tehtävä sisältää strategisten päätösten ja valintojen tekemistä ja edellyttää päätöksentekoon liittyvien riskien tunnistamista, punnitsemista, valintaa ja perustelua ristiriitatilanteissa.  Työhön sisältyy laajaa vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa, myös kansainvälisesti. Työ vaatii hyvää johtamistaitoa.	Työhön sisältyy vastuu suuren toimintayksikön, laajojen kokonaisuuksien tai hankkeiden koordinoinnista ja johtamisesta sekä tarvittavista resursseista. Tehtävään sisältyy erittäin laaja vastuu organisaation toimintaan, asiantuntija-alueeseen tai tehtäväalaaan vaikuttavista pitkäkestoisista tai laajoista strategisista ratkaisuista.	Työn edellyttämä <i>osaaminen perustuu tyypillisesti</i> ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatkotutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista. Tehtävä edellyttää kokemusta asiantuntijaorganisaation johtamisesta.
VAATIVUUSTASO 15	Ongelmanratkaisu- ja organisointi- ja vuorovaikutustaidot:	Vastuu:	Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:
Vaativuustasolle 15 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan <b>erittäin vaativia kansainvälisiä asiantuntijatehtäviä tai erittäin vaativia johtotehtäviä.</b>	Kuten vaativuustaso 14.	Työhön sisältyy vastuu laajan organisaation tai kansainvälisen hankkeen strategiasta. Tehtävään sisältyy erittäin laaja henkilöstö- ja johtamisvastuu.	Kuten vaativuustaso 14.