



OULUN YLIOPISTO
UNIVERSITY of OULU

TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTASOPIMUS OULUN YLIOPISTOSSA

1§ Sopimuksen soveltamisala

Tämä sopimus perustuu työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin 44/2006 (työsuojelun valvontalaki). Työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminta työsuojelua koskeissa asioissa järjestetään tämän sopimuksen mukaisesti. Sopimusta sovelletaan yliopiston hallitsemissa tiloissa työskentelevään henkilökuntaan.

2§ Työpaikka

Yliopisto muodostaa kaksi työpaikkaa siten, että toisen työpaikan muodostaa lääketieteellinen tiedekunta, Biocenter ja koe-eläinkeskus ja toisen työpaikan yliopiston pääkampus ja kaikki muut toimipisteet.

3§ Työsuojelupäällikkö

Rehtori nimeää molempia työpaikkoja varten yhteisen työsuojelupäällikön. Työsuojelupäällikkö edustaa yliopistoa työsuojelun yhteistoimintaan liittyvissä asioissa. Lisäksi voidaan nimetä avustava työsuojelupäällikkö.

4§ Työsuojeluvaltuutetut

Yliopiston henkilöstö valitsee keskuudestaan erikseen kumpaankin työpaikkaan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua.

5§ Työsuojelutoimikunta

Yliopistossa toimii työsuojelutoimikunta, jonka jäsenmäärä on 12 henkilöä. Tästä määrästä työnantajan edustajia on kolme (3) ja henkilöstö edustajia yhdeksän(9). Työsuojelupäällikkö ja avustava työsuojelupäällikkö ovat mukana työnantajan edustajien määrässä. Työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut ovat mukana työntekijöiden edustajien määrässä. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtaja on työsuojelupäällikkö. Varapuheenjohtajan valinnasta sovitaan työsuojelutoimikunnassa. Työsuojelutoimikunta voi lisäksi nimetä sovituille toiminta-alueille työsuojeluasiamiehiä, joilla on oikeus olla läsnä työsuojelutoimikunnan kokouksissa

6§ Toimikausi

Työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan toimikausi on neljä vuotta. Henkilöstöjärjestöt vastaavat työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan henkilöstön edustajien valinnasta.

7§ Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja työntekijöiden kesken yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat sekä työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutettujen tehtävät on määritelty työsuojelun valvontalaissa ja työterveyshuoltolaissa.

8§ Ajankäyttö työsuojelutehtävissä

Henkilöstön edustajalla on oikeus saada tilapäisesti tai säännöllisesti toistuen vapautusta työsuhteeseen kuuluvien tehtävien hoitamisesta siten kuin yliopistojen yleisessä työehtosopimuksessa määrätään.

Varavaltuutettu hoitaa työsuojeluvaltuutetun estyneenä ollessa työsuojeluvaltuutetun tehtäviä kuten työsuojelun valvontalain 29 §:ssä säädetään. Varavaltuutetulle myönnetään vapautusta omista työtehtävistään vastaavasti kuin työsuojeluvaltuutetulle, jos työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamasta tehtäviään vähintään yhden kuukauden pituisen vuosiloman, sairausloman tai koulutukseen osallistumisen vuoksi

Työsuojeluvaltuutettujen tehtävien hoidosta aiheutuneita kustannuksia korvataan asianomaiselle yksikölle työnantajan päätöksen mukaisesti.

9§ Erimielisyyksien ratkaiseminen


Tätä sopimusta koskevasta erimielisyydestä neuvotellaan yliopistojen yleisen työehtosopimuksen mukaisesti (1:13 §).

10§ Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2011 lukien toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa. Yhden osapuolen irtisanominen tulee voimaan kaikkia osapuolia sitovasti.


Oulussa 16.12.2010


Oulun yliopisto


Hannu Pietilä
Hallintojohtaja

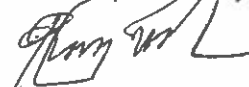

Liisa Rossi
Henkilöstöjohtaja

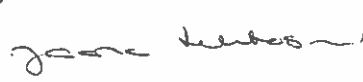
JUKO ry


PEKKA NIEMISTÖ

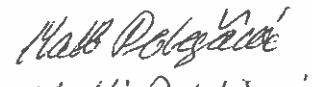

KIMMO KONTO

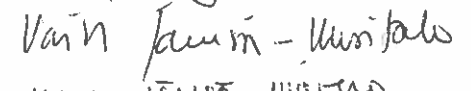
YHL ry/OYHY ry


RAIMO TERVOLA


Jarmo Lehto

Oulun yliopistolaiset JHL ry


Matti Polojärvi


VAINI JÄRVI - UUSITALO